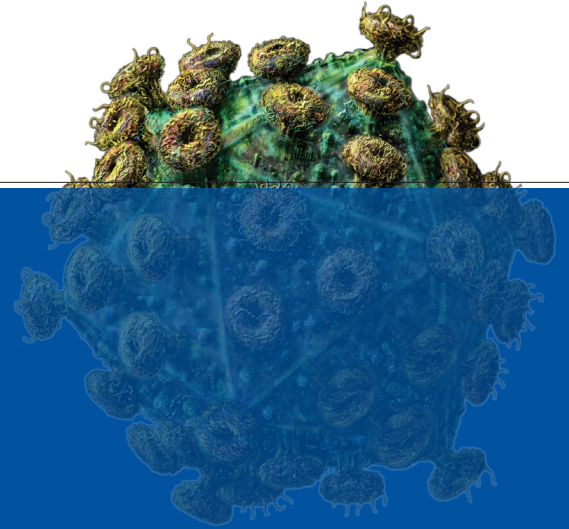




L'association canadienne de
recherche sur le VIH



Plan stratégique 2014-2019



OÙ EN SOMMES-NOUS?	1
Qu'est-ce que l'ACRV?	1
Que fait l'ACRV?.....	1
Analyse de la situation.....	3
QUELLE EST NOTRE ORIENTATION?	5
Vision.....	5
Mission	5
Objectifs pour 2014 - 2019	5
COMMENT Y PARVIENDRONS-NOUS?	6
L'ACRV deviendra un organisme piloté par ses membres	6
Les stagiaires de l'ACRV bénéficieront d'un avantage concurrentiel	7
Les forums de l'ACRV aideront à résoudre plus rapidement et efficacement les défis communs de la recherche et du perfectionnement professionnel.....	8
L'ACRV continuera de s'affirmer au plan de sa capacité organisationnelle, de sa gouvernance, de sa santé financière et de ses partenariats	9



Où en sommes nous?

Qu'est-ce que l'ACRV?

Fondée en 1991, l'Association canadienne de recherche sur le VIH (ACRV) représente et réunit plus de 2 000 chercheurs et intervenants du domaine du VIH de partout au Canada. Mieux connue pour l'organisation du *Congrès annuel canadien de recherche sur le VIH/sida*, l'ACRV travaille de plusieurs autres façons à promouvoir l'excellence en matière de recherche sur le VIH, notamment en soutenant la formation et la création de ressources clés pour aider les chercheurs canadiens à mieux relever les défis que pose le VIH/sida. L'ACRV représente de façon unique l'entière diversité de notre communauté scientifique, active dans toutes les disciplines, sous tous les thèmes, dans tous les secteurs et toutes les régions du Canada.

Peut adhérer à l'ACRV quiconque participe ou s'intéresse à la recherche sur le VIH au Canada; en font partie des chercheurs et des stagiaires provenant du milieu universitaire, du milieu communautaire, de l'industrie et des gouvernements, de même que des décideurs, des intervenants, des membres de la collectivité et autres acteurs de ces secteurs.

Que fait l'ACRV?

Que ce soit par de séries d'ateliers de formation, des bourses pour les jeunes chercheurs, la rédaction d'articles sur les politiques ou les recherches ou le Congrès annuel de recherche, l'ACRV travaille dans l'intérêt de ses membres.

Toutes ses activités se concentrent dans ses quatre volets de base, soit :

1. Sciences cliniques
2. Sciences sociales
3. Sciences fondamentales
4. Épidémiologie et santé publique

CONGRÈS ANNUEL

Chaque année, le *Congrès annuel canadien de recherche sur le VIH/sida* est le point de ralliement des chercheurs, des travailleurs communautaires et des professionnels en santé publique de première ligne, des personnes vivant avec le VIH et le sida et d'autres intervenants du domaine de la recherche sur le VIH. Le Congrès en est maintenant à sa 25e édition : les participants continuent de l'apprécier très fortement et plus de 75 % comptent être présents à la prochaine édition. L'ACRV fournit une rétrospective des principales séances du Congrès sur son site Web et un aperçu de l'événement est publié dans un supplément du *Journal canadien des maladies infectieuses et de la microbiologie médicale*.

PRIX ET RECONNAISSANCE

Chaque année, un chef de file canadien est choisi pour prononcer l'allocution d'ouverture du Congrès annuel, la Conférence **Mark Wainberg**. Amorcé en 2001 pour souligner la contribution de Mark Wainberg, la « voix qui s'est publiquement affirmée dans la lutte contre le sida dès ses tout débuts », le prix souligne la contribution de ceux qui témoignent des mêmes qualités d'excellence, de persévérance et d'engagement pour trouver des façons novatrices et inédites de lutter contre l'épidémie.



Le Congrès annuel se termine par la remise annuelle du prix **Ruban Rouge**, créé aussi en 2001 pour souligner une contribution remarquable à la cause de la recherche menant à l'approfondissement des connaissances sur le traitement et la prévention du VIH/sida et ayant permis d'améliorer la qualité de vie des personnes aux prises avec cette maladie.

ATELIERS DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL ET RESSOURCES

L'ACRV favorise les carrières en recherche sur le VIH/sida par le biais d'une série d'ateliers toujours plus nombreux axés sur les quatre domaines d'intérêt de l'ACRV. Au cœur de ces activités, mentionnons l'**Atelier de l'ACRV pour les jeunes chercheurs**, qui s'inspire du modèle des IRSC et répond aux besoins spécifiques de la génération montante des chercheurs du domaine du VIH/sida. Les participants ont ainsi une occasion unique de prendre contact avec leurs collègues et de faire la connaissance de mentors et de scientifiques de renom. Les habiletés pratiques enseignées incluent la rédaction d'articles et de demandes de subventions, une simulation d'examen par les pairs, les communications avec les médias et les techniques de présentation efficaces. Pour répondre à la demande et conformément aux résultats des évaluations, l'ACRV a travaillé avec des partenaires, notamment le Bureau de coordination de l'Alliance (BCA) de recherche et de développement de l'Initiative canadienne de vaccin contre le VIH (ICVV) en 2013 pour doubler l'offre d'ateliers qui sont ainsi désormais offerts deux fois l'an.



L'ACRV élargit également sa gamme d'ateliers et de ressources pour répondre aux autres besoins exprimés par ses membres. Par exemple, en 2013, elle a tenu une série d'**Ateliers sur la recherche communautaire** afin d'aider les organismes de service dans le domaine du sida à acquérir les compétences nécessaires pour effectuer de la recherche en milieu communautaire. En partenariat avec les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et

le Réseau ontarien de traitement du VIH (OHTN), l'ACRV a appuyé la mise sur pied d'un **stage en recherche communautaire en ligne** qui permet de renforcer les compétences et d'offrir la formation dans les régions éloignées. L'ACRV propose également sur son site Web des liens vers des ressources clés en recherche communautaire.

L'ACRV a tenu le tout premier **atelier à l'intention des chercheurs en milieu de carrière**. L'ACRV s'occupe également de répondre à d'autres besoins et à saisir de nouvelles possibilités : par exemple, techniques de collecte de données sur le terrain et critères éthiques pour l'obtention de données valides dans des circonstances difficiles.

BOURSES DE FORMATION

Pour promouvoir la formation et le perfectionnement des nouveaux chercheurs, l'ARV offre des bourses salariales à de jeunes stagiaires. Ces bourses visent à reconnaître et à soutenir financièrement les chercheurs universitaires en début de carrière et à fournir ainsi des effectifs constants de chercheurs spécialisés et qualifiés.

De concert avec ses partenaires, dont les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et plusieurs sociétés pharmaceutiques, l'ACRV remet annuellement quatre bourses de niveau maîtrise et quatre bourses de niveau doctorat pour chacun de ses volets de recherche : Sciences fondamentales, Sciences cliniques, Sciences sociales et Épidémiologie et santé publique.



RESSOURCES POUR LES MEMBRES

L'ACRV met au point une gamme toujours plus vaste d'outils et de ressources pour ses membres, y compris des **bulletins électroniques trimestriels**, de la documentation et des liens essentiels sur son **site Web**.

L'ACRV touche maintenant un public plus vaste par les médias sociaux, notamment Twitter, Facebook et une chaîne YouTube.

En partenariat avec les IRSC et le Bureau de coordination de l'Alliance (BCA) de recherche et de développement de l'Initiative canadienne de vaccin contre le VIH, l'ACRV a créé et mis en ligne un **Registre canadien des chercheurs sur le VIH** qui répertorie la recherche subventionnée au Canada. Cette base de données interrogeable inclut les recherches, publications, exposés, marques de commerce et brevets bénéficiant ou ayant bénéficié de subventions.

L'ACRV s'occupe aussi d'analyse et de développement de politiques pour répondre aux besoins critiques de la collectivité de la recherche. Par exemple, en 2013, elle a réuni divers organismes subventionnaires de la recherche sur le VIH/sida pour appuyer une étude sur le « paysage du financement » dans le but de faire le point sur les résultats de la formation en recherche et les meilleures façons d'appuyer le renforcement des capacités de recherche sur le VIH/sida au Canada à l'avenir. En 2008, l'ACRV avait diffusé des **lignes directrices en matière d'éthique** pour les Canadiens qui font de la recherche dans les pays en voie de développement.

Analyse de la situation

PRINCIPALES RÉUSSITES ET RÉALISATIONS

Même si l'ACRV existe depuis longtemps, elle a récemment élargi grandement son influence ainsi que l'ampleur et la portée de ses activités. L'ACRV dispose à présent d'employés à temps complet et a beaucoup travaillé à officialiser et à consolider ses structures de gouvernance et de reddition de comptes, ses politiques et ses modalités de fonctionnement. Elle a renforcé ses principaux partenariats et continue d'asseoir et d'officialiser diverses collaborations. L'ACRV accueille et appuie maintenant toute la gamme des intérêts de recherche entrant dans ses quatre volets de base, dans toutes les régions, petites et grandes, du Canada, et a particulièrement mis l'accent sur la recherche communautaire. Enfin, l'ACRV dispose d'une solide base financière. Ses revenus sont prévisibles et en croissance et sa réserve, substantielle, fructifie et est en mesure de soutenir d'éventuels investissements plus considérables.

Entre autres activités, le Congrès annuel de l'ACRV est l'événement à ne pas manquer pour les intervenants du domaine du VIH et est le point focal d'autres activités connexes. Réunissant l'ensemble de la collectivité vouée à la recherche au Canada, l'événement constitue une plateforme de premier choix pour la recherche et les enjeux concernant le VIH/sida au Canada et donne à ce dernier plus de visibilité et de poids sur la scène internationale. Pour les participants, c'est une occasion de réseautage unique, notamment appréciée pour sa façon de favoriser le brassage des idées et la résolution de problèmes en petits groupes.

Les ateliers de l'ACRV reçoivent toujours une excellente évaluation. La demande continue de grandir et l'intérêt pour des sujets toujours plus diversifiés de la part des divers types de participants ne se dément pas. Avec l'expansion fructueuse du modèle des « Ateliers pour jeunes chercheurs », qui comprend désormais la recherche communautaire et les chercheurs en milieu de carrière, l'ACRV vient combler un important besoin négligé par les autres organismes subventionnaires. De plus, en travaillant avec des partenaires, l'ACRV a réussi à faire passer son appui à la recherche à huit nouvelles bourses par année.



FORCES DE L'ACRV

- 2 000 membres, bassin de stagiaires « diplômés »
- Gouvernance, fonctionnement et finances consolidés
- Conseil dynamique, indépendant et engagé
- Envergure nationale, active dans toutes les régions et disciplines
- Fonds de réserve en croissance (~ 1,5 M\$)
- Congrès annuel incontournable, multiplication des ateliers et bourses de formation
- Bons partenariats et collaborations fructueuses

FAIBLESSES DE L'ACRV

- Manque de visibilité
- Engagement/sentiment d'appartenance limité des membres
- Faible diversité des sources de financement; viabilité?
- Équilibre entre profondeur et pertinence des quatre volets
- Processus décisionnel solide et transparent nécessaire pour investir dans les volets spécifiques
- Charge de travail élevée du conseil
- Participation limitée du Québec francophone

MENACES QUI GUETTENT LE DOMAINE DU VIH

- Viabilité du financement de la recherche et des partenaires
- Changement touchant les orientations et l'accessibilité et les types de financement
- Réduction du financement des organismes de lutte contre le sida et des organismes de services
- Duplication/fragmentation avec d'autres organismes subventionnaires
- Urgence/pertinence de la recherche sur le VIH perçues comme moindres – transition vers le statut de maladie chronique

POSSIBILITÉS À SAISIR DANS LE DOMAINE DU VIH

- Réseautage – chercheurs et intervenants
- Formation des jeunes chercheurs
- Perfectionnement, accès au marché de l'emploi/transition pour les jeunes chercheurs
- Réunion sur les enjeux partagés
- Transfert et échange de connaissances
- Développement du rôle et de l'impact international
- Promotion de la recherche et du financement canadiens



Quelle est notre orientation?

Vision

Par son efficacité en matière de formation en recherche et de partage des connaissances, l'ACRV améliore les résultats du Canada dans le domaine VIH/sida.

Mission

L'ACRV répond aux besoins que la communauté scientifique canadienne active dans le domaine du VIH/sida juge essentiels pour assurer l'excellence de la formation et de la recherche et pour améliorer ainsi la santé des Canadiens.

La mission de l'ACRV se formule comme suit :

1. Promouvoir l'excellence en recherche sur le VIH.
2. Favoriser la collaboration et la coopération entre les collectivités qui œuvrent dans le domaine de la recherche sur le VIH, y compris en sciences fondamentales, sciences cliniques, épidémiologie/santé publique et sciences sociales.
3. Stimuler la formation et le perfectionnement de nouveaux chercheurs.
4. Parler d'une même voix au nom des chercheurs canadiens du domaine du VIH et promouvoir un dialogue constant entre les divers intervenants (milieu communautaire, industrie, gouvernements, ONG, etc.) et le partage des connaissances afin que la recherche sur le VIH réponde à leurs besoins.

OBJECTIFS POUR 2014-2019

Qu'aura accompli l'ACRV d'ici 2019?

1. L'ACRV deviendra un organisme piloté par ses membres.
2. Les stagiaires de l'ACRV détiendront un avantage concurrentiel vérifiable.
3. Les défis et les besoins communs en matière de recherche et de perfectionnement professionnel trouveront plus rapidement et plus efficacement leurs solutions grâce aux forums de l'ACRV.
4. L'ACRV continuera de consolider ses capacités organisationnelles, sa gouvernance, sa santé financière et ses partenariats.



Comment y parviendrons-nous?

L'ACRV a subi des changements et une expansion rapides ces quelques dernières années. Ce plan prévoit donc que l'an un, soit 2014, sera surtout une année de consolidation et d'évaluation des activités en cours afin d'optimiser son efficacité et de mettre à profit les leçons retenues et les appliquer aux projets futurs. En 2014, l'ACRV verra à planifier le développement d'activités nouvelles ou plus diversifiées, notamment préciser les besoins en ressources, établir des partenariats et accords clés et chercher des sources supplémentaires de financement. Les nouvelles activités proposées ici seront intégrées au plan de travail 2015-2019 de l'ACRV de manière graduelle et constante, à mesure que les ressources et que les capacités seront confirmées.

L'ACRV deviendra un organisme piloté par ses membres

D'ici 2019, l'ACRV :

- Stimulera le « sentiment d'appartenance » de ses membres;
- Définira et démontrera les avantages de l'adhésion;
- Impliquera les membres dans une discussion continue sur leurs besoins et leurs priorités;
- Établira ses priorités par des mécanismes transparents et réceptifs;
- Fera mieux connaître et utiliser davantage ses activités et ses ressources;
- Impliquera ses membres dans son travail.

L'ACRV a rapidement élargi son rayonnement et multiplié ses activités au cours des quelques dernières années, mais les membres n'ont pas encore pris pleinement conscience de ces développements. L'amélioration des ressources et activités de l'ACRV vise à répondre aux besoins de ses membres : pour plus d'efficacité, l'ACRV doit se doter de nouveaux mécanismes pour identifier, prioriser et combler les besoins de ses membres. D'ici 2019, l'ACRV travaillera activement au recrutement, et pas simplement par le biais des inscriptions au Congrès, et une proportion croissante de ses membres pourront décrire ce qu'ils apportent à l'ACRV, leur implication dans l'établissement de ses priorités et les avantages de leur adhésion.

Les activités pourraient inclure :

- Sondage annuel auprès des membres (au Congrès, multimodal [papier/Web/en personne]) pour connaître leurs priorités, recueillir leurs commentaires;
- Ambassadeurs locaux : le conseil et d'autres membres tiendront des réunions informelles pour faire le point et demander aux membres ce « qu'ils voudraient que l'ACRV fasse »;
- Collecte permanente de commentaires sur le Web, lors de réunions locales ou de tout autre événement;
- Mobilisation des membres par la planification des activités et les sous-comités, etc.
- Brefs sondages ciblés lors d'envois de messages électroniques;
- Implication de chaque participant dans la planification des activités à venir; invitation aux contributions de tous types;
- Profil des activités et possibilités offertes aux membres dans un bulletin ou sur le Web.



Les paramètres d'évaluation pourraient inclure :

- Portion croissante de la communauté participant aux réunions locales, commentaires et sondages sur le Web, etc.
- Satisfaction croissante à l'égard de la pertinence et de la réactivité de l'ACRV lors de sondages annuels;
- Réactions plus nombreuses au (prochain) plan de 2019 comparativement à l'actuel plan de 2014;
- Participant croissante à l'AGA;
- Portion croissante de la communauté impliquée dans les sous-comités, les groupes de planification, etc.

Les stagiaires de l'ACRV bénéficieront d'un avantage concurrentiel

D'ici 2019, le soutien de l'ACRV à la formation :

- Fournira aux stagiaires un programme intégré regroupant diverses modalités fondées sur des preuves;
- Les aidera à partager leurs idées et leurs expériences sur une base continue;
- Les aidera à prendre contact avec des chercheurs de premier plan et de futurs mentors;
- Les aidera à dégager et évaluer les options professionnelles et les parcours de formation;
- Les aidera à prendre contact avec de futurs employeurs potentiels;
- Leur fournira l'accès à des activités clés en matière de formation professionnelle.

Au Canada et aux États-Unis, la recherche et l'expérience jettent des ponts entre une formation optimale et une grande diversité de milieux scientifiques, de mentors, de disciplines, de secteurs, de technologies, de compétences professionnelles pratiques en plus de permettre un partage de connaissances entre collègues et avec des chefs de file de la recherche. D'ici 2019, les bourses de l'ACRV non seulement ouvriront des portes aux stagiaires qui se distingueront, mais fourniront aussi les ressources clés qui les aideront à obtenir et réussir la carrière en recherche pour laquelle ils sont formés.

Les activités pourraient inclure :

- Fournir aux lauréats des bourses de stages de trois à six mois dans un volet, un pays ou un secteur différent (p. ex., communauté, industrie, monde politique);
- Négocier des crédits universitaires pour des activités de formation élargies, si possible;
- Diversifier/élargir la portée des bourses de l'ACRV et les sources de financement en partenariat.

Lors du Congrès annuel et des ateliers :

- Exiger la participation des boursiers;
- Créer un sous-comité des boursiers du Congrès pour planifier des activités pour les stagiaires et offrir des conseils;
- Incorporer des événements pour les boursiers – affiches/présentations, rencontres avec les mentors, etc.
- Créer une foire de l'emploi; inclure les employeurs (industrie/politique/milieu communautaire) lors des activités.



Réseautage et ressources

- Créer un réseau pour les stagiaires de l'ACRV et leur fournir une plateforme de cyberdialogue permanent;
- Leur fournir un espace sur le site Web de l'ACRV;
- Fournir sur le Web des renseignements sur les possibilités de carrière ou les postes offerts;
- Négocier l'accès à d'autres ressources pour les lauréats (RCE, Bureau de coordination de l'Alliance de recherche et de développement de l'Initiative canadienne de vaccin contre le VIH, University Without Walls...).

Pour les mentors

- Réunir les mentors pour qu'ils définissent et relèvent les défis communs, y compris la préparation des stagiaires à des carrières non universitaires;
- Rapprocher les « diplômés » des activités / stagiaires.

Faciliter la transition

- Créer des ateliers pour les boursiers postdoctoraux;
- Fournir un accès aux activités pertinentes de l'ACRV;
- Travailler avec des partenaires (p. ex., Bureau de coordination de l'Alliance de recherche et de développement de l'Initiative canadienne de vaccin contre le VIH, CANFAR) pour faciliter la transition des boursiers vers le statut de nouveaux chercheurs;
- À long terme, évaluer une chaire de mentorat et d'autres modèles de soutien.

Les paramètres d'évaluation pourraient inclure :

- Satisfaction et commentaires par des questionnaires avant/après;
- Interactions plus nombreuses entre collègues et avec les mentors;
- Rétention plus grande au sein de l'ACRV, après la remise de bourses;
- Pertinence/utilité accrues de la formation, réussite professionnelle (sondages auprès des stagiaires et des employeurs);
- Meilleur accès aux postes de chercheurs;
- Réduction de l'attrition des nouveaux chercheurs;
- Participation accrue des employeurs aux stratégies et au soutien en matière de formation.

Les forums de l'ACRV aideront à résoudre plus rapidement et plus efficacement les défis communs de la recherche et du perfectionnement professionnel

D'ici 2019, l'ACRV réunira régulièrement les chercheurs et les intervenants aux fins suivantes :

- Permettre un brassage d'idées, résoudre des problèmes communs et établir des collaborations;
- Augmenter la compétitivité par la multiplication des contacts avec des chercheurs et des chefs de file internationaux pour résoudre des problèmes de recherche de pointe;
- Renforcer le transfert de connaissances en aidant les chercheurs à acquérir les habiletés requises pour assumer leurs responsabilités à ce chapitre envers les subventionnaires;
- Renforcer l'impact global en aidant les chercheurs à communiquer et à travailler avec succès à des projets de recherche internationaux;



- Améliorer la santé en reliant recherche, politique et expertise pratique autour des questions importantes concernant les services de santé et les politiques;
- Échanger des idées pour trouver des solutions aux problèmes communs de financement de la recherche.

L'ACRV joue un rôle particulier de rassembleur de la collectivité canadienne de la recherche sur le VIH. D'ici 2019, l'ACRV sera le lieu incontournable pour relever les défis et saisir les occasions névralgiques : que les chercheurs canadiens aient besoin de se renseigner auprès d'experts internationaux, de s'attaquer ensemble à des questions de recherche complexes, de surmonter des obstacles à la recherche ou de partager des données probantes et de développer des pratiques optimales avec des décideurs et des chefs de file en matière de pratique, l'ACRV deviendra l'organisme rassembleur et digne de confiance qui saura réunir les bonnes personnes dans le cadre de petits ateliers extrêmement productifs.

Les activités pourraient inclure :

- Série élargie d'ateliers répondant aux besoins et aux priorités des membres;
- Diversification des possibilités de perfectionnement selon l'évaluation de l'atelier de mi-carrière.
- Parmi les possibilités à explorer :
 - Formation aux méthodes, menée par des experts internationaux : p. ex., recherche axée sur le patient, données fondamentales, techniques de laboratoire, recherche communautaire;
 - Séminaires pratiques : p. ex., élaboration de projets conjoints, recherches interventionnelles, accès au financement et aux groupes de niveau international, transfert des connaissances;
 - Mentorat : habiletés et création d'outils;
- Programmes donnant droit à des crédits (p. ex. FMC), si possible;
- Fournir aux chercheurs un guichet unique vers les organismes clés, les journaux, les médias et le financement;
- Mettre les gens en contact par le biais d'un registre de la recherche canadienne consultable en ligne.

Les paramètres d'évaluation pourraient inclure :

- Réactivité accrue aux besoins des membres;
- Demande/participation accrues des chercheurs/intervenants ciblés;
- Degré élevé de satisfaction, pertinence et utilité : chercheurs se voyant plus concurrentiels;
- Interactions nouvelles et plus nombreuses appréciées par les membres;
- Participation accrue des « diplômés » à la planification et à la mise en œuvre des événements subséquents;
- Soutien accru de la part d'autres organismes;
- Demande externe adressée à l'ACRV pour la tenue d'événements concernant des questions urgentes



L'ACRV continuera de s'affirmer au plan de sa capacité organisationnelle, de sa gouvernance, de sa santé financière et de ses partenariats

D'ici 2019, l'ACRV :

- Diversifiera ses sources de financement et ses partenaires de cofinancement;
- Participera aux activités clés concernant les forums, l'élaboration de stratégies et les processus décisionnels relatifs au financement dans le domaine du VIH/sida;
- Consolidera et diversifiera ses partenariats;
- Accroîtra la coordination et la synergie avec les autres agences subventionnaires;
- Militera en faveur d'un financement solide de la recherche sur le VIH/sida;
- Fera connaître les fruits de la recherche et leurs retombées positives pour la collectivité et le Canada.

L'ACRV a substantiellement amélioré ses capacités organisationnelles en se dotant d'effectifs, de politiques, de structures de gouvernance et de responsabilisation, de même que de procédures opérationnelles normalisées adaptées à ses activités, en plus de conclure d'importants partenariats. L'ACRV a considérablement accru ses revenus et sa réserve financière, rendant ainsi possibles des investissements beaucoup plus importants à l'avenir. D'ici 2019, l'ACRV sera bien reconnue par sa collectivité pour ses bonnes pratiques de gestion, son processus décisionnel transparent et sensible et sa santé financière. Les solides partenariats de l'ACRV et ses approches intégrées aux activités d'autres agences subventionnaires maximiseront l'impact de ses investissements et feront en sorte que les stagiaires de l'ACRV aient le meilleur accès possible à toutes les ressources et modalités de soutien offertes pour la recherche.

Les activités pourraient inclure :

- Établir des processus décisionnels transparents qui tiennent réellement compte de l'opinion des membres;
- Rechercher, pour son congrès et ses ateliers, le soutien à long terme d'un plus large éventail de commanditaires;
- Continuer de multiplier et d'officialiser ses partenariats, y compris à l'extérieur de la collectivité du VIH/sida;
- Rechercher de nouveaux co-commanditaires pour ses bourses;
- Négocier l'accès aux ressources et activités d'autres agences subventionnaires pour les stagiaires de l'ACRV;
- Coordonner les stratégies et la planification avec d'autres agences subventionnaires; échanges de postes d'administrateurs;
- Créer des contacts entre la collectivité scientifique et les discussions clés en planification stratégique, notamment aux IRSC;
- Soutenir les efforts des IRSC sur les tribunes internationales et combler les lacunes au besoin;
- Participer à part entière à d'autres activités, par exemple kiosques, séances de commanditaires, bourses conjointes;
- Vérifier la charge de travail du conseil et augmenter la banque de collaborateurs en mobilisant les membres;
- Revoir annuellement les états financiers et le bilan de l'ACRV et réviser annuellement son plan de travail;
- Préparer et soutenir les membres du conseil et d'autres personnes dans leur rôle d'ambassadeurs de l'ACRV;
- Mettre sur pied des activités pour promouvoir les candidatures au conseil de l'ACRV.



Les paramètres d'évaluation pourraient inclure :

- Soutien et confiance accrus des membres dans le processus décisionnel et les choix d'investissement de l'ACRV;
- Confiance accrue du conseil dans sa capacité de prendre des décisions pour investir différemment selon les volets;
- Diversité et durabilité accrues des sources de financement;
- Soutien à un financement durable pour appuyer la formation;
- Ciblage et efficacité accrus de la stratégie de l'ACRV;
- Visibilité et pertinence accrues du domaine du VIH dans d'autres secteurs;
- Soutien/satisfaction accrues du conseil;
- Plus grande participation des membres aux discussions clés en matière de stratégie et de financement;
- Appréciation des postes au conseil de l'ACRV et rôles de chef de file dans la collectivité de la recherche sur le VIH.